



EIT.swiss

MAGAZINE



Comité

Trois nouveaux membres

Diversification

Expansion des domaines d'activité

Défauts de construction

Prolongation du délai d'annonce

L'entraînement intensif mène au succès: Simon Koch, champion d'Europe de la profession d'installateur-électricien, sur le podium des vainqueurs des EuroSkills 2021 à Graz.





Chère lectrice, cher lecteur,

«Il y a une atmosphère de ruée vers l'or.» On entend souvent ce dicton en rapport avec la branche électrique. La plupart du temps, on l'entend de la part de personnes étrangères à la branche qui sont impressionnées par les développements technologiques et les tendances sociales. Mais il y a aussi un certain nombre de membres qui s'extasient devant les bonnes perspectives qui en découlent.

Le progrès technologique offre aux entreprises ingénieuses et flexibles de nombreuses possibilités de vendre des produits et services. Si en plus du progrès technologique il y a encore des tendances sociales (en particulier la numérisation et la protection du climat), les changements ne touchent normalement pas seulement un secteur économique étroitement défini, mais une branche entière.

Ce n'est donc pas seulement le domaine de l'installation, mais toute la branche qui se trouve en plein bouleversement. Il est donc réjouissant que le Président et le Comité d'EIT.swiss aient décidé il y a quelque temps d'ouvrir l'association à toute la branche électrique. De cette manière, les problèmes peuvent être examinés de manière intégrale et des solutions peuvent être trouvées efficacement au sein de l'association. Un large éventail d'activités et d'événements organisés par les sections et EIT.swiss permettent un échange simple et informel entre les entreprises membres.

Une chose est sûre: les défis ne vont pas diminuer. L'association doit continuer à être dirigée avec sagesse, clairvoyance et clarté par le Président et le Comité.

Simon Hämmerli
Directeur EIT.swiss



AGENDA 2021

Séance du Comité

- 24 novembre 2021, Zurich

Assemblée des délégués

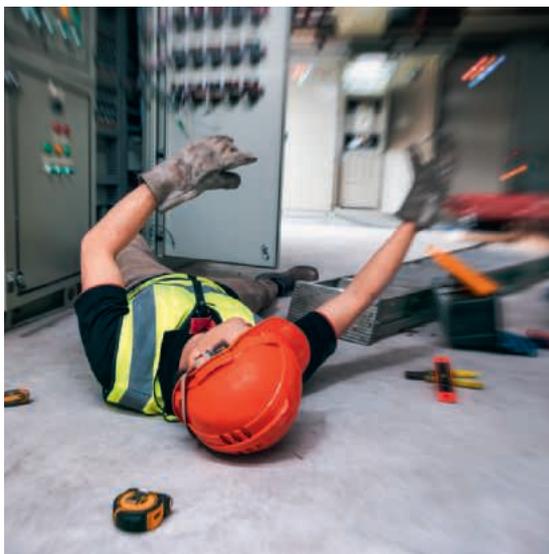
- 25 novembre 2021, Zurich



06 | Comité d'EIT.swiss
Présentation des trois nouveaux membres



12 | Ils ont ouvert la voie et s'en portent bien
Diversification vers la technique du bâtiment



22 | Sécurité des travailleurs isolés
Ce qui est autorisé, interdit, et à quoi il faut faire attention.

Comité d'EIT.swiss	6
Commissions	10
Crise en limitant les pertes	11
Ils ont ouvert la voie et s'en portent bien	12
Longévité et développement constant	16
Améliorations pour le maître d'ouvrage	20
Sécurité des travailleurs isolés	22
Momentum Palais fédéral	24
Approvisionnement en électricité sûr	26
Nouveaux diplômés!	28
Offres de formation continue	30
Nouvelles de l'association	31
Chronique	35
Mentions légales	35



De gauche à droite: Martin Schlegel, Jean-Marc Derungs, Fritz Linder, Christian Matter, Silvan Lustenberger, Antonio Salmina, Pierre Schnegg, Thomas Keller, Michael Tschirky

Comité d'EIT.swiss

**La séance constitutive du Comité a eu lieu le 25 août.
Nous vous présentons les trois nouveaux membres.**

Le Comité, qui a été élu le 25 juin 2021 dans le cadre des élections de renouvellement global lors de l'Assemblée générale en ligne d'EIT.swiss, s'est réuni pour la première fois le 25 août pour se constituer. Les nouveaux membres Martin Schlegel et Jean-Marc Derungs ainsi que Thomas Keller (présidence) forment le sous-comité de la formation. Celui-ci se penche principalement sur le développement stratégique des profils des professions. Le sous-comité financier est composé des membres Pierre Schnegg

(présidence), Silvan Lustenberger, Michael Tschirky et du nouveau membre Christian Matter. Comme son nom l'indique, il s'occupe des questions financières de l'association. Outre le budget et les comptes annuels, ses tâches comprennent également l'approbation des dépenses non budgétisées, conformément à l'art. 20 du règlement administratif et financier. La composition du sous-comité de gestion reste la même: Michael Tschirky (présidence), Fritz Linder et Antonio Salmina. Le sous-comité de gestion traite des thèmes liés à la planifica-

tion normative-stratégique, à l'organisation et à la gestion ainsi qu'au positionnement politique de l'association.

Michael Tschirky, qui assurera la présidence d'EIT.swiss pendant deux années supplémentaires, peut s'attacher avec confiance aux tâches des années à venir avec le nouveau Comité.

eit.swiss



Martin Schlegel

Copropriétaire et directeur de la société Elektro Waser AG, Hergiswil (NW), Lucerne et Kriens

Parcours professionnel et privé?

Avec ma formation de monteur-électricien, suivie de diverses formations initiales et continues, avec examen de maîtrise et école d'entrepreneur, j'ai acquis ces dernières années un solide bagage en connaissances techniques et en expérience. La fonction exécutive en tant que conseiller communal et président de commune a également été pour moi un lieu d'apprentissage propice aux négociations et au compromis.

Le hobby, pourquoi?

Fils d'un maître-nageur, j'ai grandi dans l'eau et au bord de l'eau. Et quel passe-temps est plus approprié que le rugby subaquatique? J'ai toujours été fasciné par la natation, la plongée, la stratégie et l'esprit d'équipe. En parallèle, j'étais actif dans le scoutisme. Aujourd'hui, pendant mon temps libre, je

m'engage en faveur du parti local et de la planification locale de la commune de Beromünster. De plus, je suis actif en tant que président au sein de la section locale de samaritains. C'est une très belle tâche au sein d'une équipe formidable et elle est très appréciée par la population.

Motivation et objectifs du travail au sein du Comité EIT.swiss?

En raison de mon activité de directeur et copropriétaire d'une entreprise d'électricité et de mes différentes fonctions chez EIT.zentralschweiz, actuellement en qualité de président, je suis au courant des défis de la branche électrique. Mon objectif est d'encourager et d'intensifier encore davantage la collaboration avec toutes les parties prenantes. Élaborer ensemble des solutions et veiller à leur mise en œuvre est non seulement important et précieux, mais aussi essentiel pour une collaboration fructueuse avec les membres et l'administration centrale.

Le plus grand défi pour la branche du point de vue personnel?

D'une part, le progrès technologique et, d'autre part, les personnes – nos collaboratrices et collaborateurs – qui doivent fournir chaque jour des performances de pointe en première ligne. Nous avons besoin de personnes qui non seulement apprécient notre métier, mais sont enthousiastes au quotidien à relever les défis et à les mettre en œuvre en équipe.

La plus grande opportunité pour la branche?

Ces techniques émergentes précisément et la mise en œuvre qui en découle nous permettent de proposer à nos clients des solutions sur mesure adaptées à leurs besoins. La stratégie énergétique nous offre également d'autres opportunités importantes. De mon point de vue, notre branche a le privilège d'assumer ici une grande responsabilité: à savoir regrouper les différents systèmes de manière à ce que tout fonctionne correctement en fin de compte et à ce que les systèmes communiquent entre eux pour que la technique et le confort soient parfaitement coordonnés. Une technique qui enthousiasme nos clientes et clients hier, aujourd'hui et demain.



Jean-Marc Derungs

Lonay | Membre d'EIT.vaud et d'EIT.swiss | Fonction: Directeur | Entreprise: ADELEC SA, Lausanne

Parcours professionnel et privé?

PROFESSIONNEL J'ai fait un apprentissage d'installateur-électricien, suivi par une maîtrise fédérale et un brevet fédéral de télématicien. En 1989, j'ai fondé avec un associé l'entreprise d'installations électriques ADELEC SA à Lausanne. Depuis 2016, je suis le seul directeur de l'entreprise, qui emploie 15 collaborateurs et 4 apprentis. En 1990, j'ai

«Mon objectif est d'encourager et d'intensifier encore davantage la collaboration avec toutes les parties prenantes.» **Martin Schlegel**

«La profession est en constante évolution grâce aux nouvelles technologies.»

Jean-Marc Derungs

été engagé comme expert aux examens de fin d'apprentissage, jusqu'à ce que je rejoigne la commission des examens en 1995, où j'ai travaillé jusqu'en 2012. Depuis 2016, je m'engage dans la CFP d'EIT.swiss. **PRIVÉ** 1997–2011 Conseiller municipal, 2002–2003 Responsable de régate interne au Club nautique Morgien, 2007–2012 Président de la confrérie du FC Lonay

Le hobby, pourquoi?

LA VOILE La voile m'offre des moments de liberté où je peux recharger mes batteries. J'aime m'adapter aux éléments naturels lorsque je fais de la voile. **LA MOTO** La moto me permet de m'évader de la vie quotidienne et me donne l'occasion de rencontrer des amis motards. **LE SKI** Le ski est une passion que j'ai depuis l'enfance et que je partage avec ma famille.

Motivation et objectifs du travail au sein du Comité d'EIT.swiss?

La formation de nos jeunes gens me tient particulièrement à cœur. En tant que propriétaire d'une entreprise indépendante, je trouve très important de former des jeunes pour l'avenir et d'adapter en permanence cette formation au développement rapide de la technologie, et cela au niveau national.

Le plus grand défi pour la branche du point de vue personnel?

Les plus grands défis sont la sécurité et la formation de nos collabora-

teurs aux nouvelles technologies, particulièrement au niveau national.

La plus grande opportunité pour la branche?

La profession est en constante évolution grâce aux nouvelles technologies (solaire, hydraulique, etc.). Elle offre une excellente formation pour se développer dans d'autres domaines.



Christian Matter

Bâle | Membre EIT.swiss |
Fonction: Responsable Business Development | Entreprise: ETAVIS Kriegel+Schaffner AG

Parcours professionnel et privé?

PROFESSIONNEL J'ai effectué mon apprentissage d'électromécanicien chez Alusuisse en Valais. J'ai déménagé à Bâle en 1988, où j'ai travaillé pendant trois ans comme monteur téléphonique chez ETAVIS Kriegel+Schaffner. Après 17 ans dans une PME d'électricité, j'ai fait

un petit détour auprès d'Atel/ALPIQ avant de revenir chez ETAVIS Kriegel+Schaffner. J'y ai été responsable d'unité d'affaires dans le domaine Télématique et Informatique pendant dix ans. Depuis 2019, je travaille dans le domaine du développement des affaires et j'ai l'honneur de mettre mon expérience au service de la direction de l'entreprise. **PRIVÉ** J'ai 55 ans, je viens du Valais et je vis depuis 33 ans dans le nord-ouest de la Suisse. Je suis marié à ma femme Annelies depuis près de 30 ans. Nous avons deux fils et une fille qui sont tous adultes, ainsi que deux chiens.

Le hobby, pourquoi?

Tous les matins à partir de 5 heures, je médite pendant une heure pour me libérer l'esprit et laisser libre cours à mes pensées. Par tous les temps, j'essaie de faire une heure de vélo tous les deux jours après le travail, simplement pour sentir l'air frais.

Motivation et objectifs du travail au sein du Comité EIT.swiss?

Grâce à ma longue expérience dans le domaine des TIC, j'ai la conviction que j'apporte beaucoup de choses dont notre branche peut profiter en ces temps où tout va très vite. Je pense ici à la numérisation si souvent citée et à l'environnement professionnel en pleine transformation. Avec la formation d'informaticien du bâtiment, nous avons déjà franchi une première étape importante.

Le plus grand défi pour la branche du point de vue personnel?

Notre branche devrait à nouveau prendre conscience de la valeur de notre travail. Il est bien connu que l'artisanat a un terrain d'or, mais il y a toujours dans nos rangs des calculs de prix absolument irrationnels. Il y a suffisamment de travail

pour tout le monde, mais je crois que nous l'oublions et que nous avons peur de ne pas pouvoir occuper les collaborateurs. Bien sûr, nous sommes de plus en plus mis sous pression par les entreprises générales et/ou totales. Mais celles-ci travaillent toujours avec des sous-traitants qui mandatent à leur tour d'autres semblables. Et il s'agit de briser de tels concepts.

La plus grande opportunité pour la branche?

Les nouvelles technologies intelligentes constituent selon moi la plus grande chance pour notre branche. Car, comme chacun sait, rien ne va sans électricité. Et avec la nouvelle profession d'informaticien/ ne du bâtiment, nous avons réussi à renforcer l'importance de la branche électrique. Ainsi, nous parviendrons à l'avenir à ne pas nous contenter de monter des chemins de câbles et de tirer des câbles. Nous pouvons faire plus et nos clients doivent le savoir.

«Notre branche devrait à nouveau prendre conscience de la valeur de notre travail.»

Christian Matter

Façonnez activement l'avenir de votre association professionnelle

Les domaines spécialisés soutiennent les organes de gestion dans la prise en charge et la mise en œuvre des activités de l'association. Dans leur composition, nous veillons à assurer un équilibre en termes de régions, de langues nationales, de domaines spécialisés et de structures d'entreprises. Les membres des domaines spécialisés sont élus par le Comité pour un mandat de deux ans. La durée maximale du mandat est de dix ans. Pour sauvegarder les intérêts spécifiques aux domaines, le Comité a créé le domaine spécialisé Installation électrique (DSIE). Pour la mise en place de ce domaine, nous sommes à la recherche de

MEMBRES DU DOMAINE SPÉCIALISÉ

Les tâches

Le DSIE sert à sauvegarder, à regrouper et à représenter les intérêts du domaine Installation électrique vis-à-vis du Comité. Les tâches des membres consistent notamment à soutenir et à conseiller l'administration centrale dans le développement d'offres et de prestations, la collaboration thématique et la coordination, l'élaboration de propositions de projets ainsi que le contrôle et la gestion de projets initiés par eux-mêmes. Afin d'accomplir ces tâches, les membres du domaine spécialisé

prennent régulièrement part à des séances et à des événements.

Ce qui vous attend

En tant que membre, vous veillez à ce que les intérêts du domaine spécialisé soient pris en compte dans les travaux du Comité. Vous contribuez à l'élaboration d'offres et de prestations. En tant que membre de l'organe collectif, vous veillez à ce que les intérêts du domaine spécialisé et de la branche soient sauvegardés, regroupés et représentés.

Ce dont vous disposez

Grâce à votre travail, vous connaissez les défis du domaine spécialisé. En font partie, par exemple, des thèmes tels que les énergies renouvelables, les développements technologiques et les nouvelles technologies, l'économie d'entreprise ou les ressources humaines. Vous souhaitez contribuer à façonner l'avenir du domaine spécialisé, à traiter des questions importantes pour la branche et à vous engager pour les intérêts de l'association. Vous disposez de suffisamment de temps pour effectuer votre travail de membre du domaine spécialisé (env. 4 jours par année). Vous appréciez la discussion dans un organe collectif. Vous êtes ouvert aux nouveaux développements et placez les intérêts de la branche au-dessus des intérêts de votre entreprise ou de vos propres intérêts. Vous avez également au moins des connaissances passives d'une deuxième langue nationale.

Saisissez votre chance!

Silvan Lustenberger, membre du Comité (silvan.lustenberger@eitswiss.ch), et le directeur Simon Hämmerli (simon.haemmerli@eitswiss.ch) se tiennent à votre disposition pour de plus amples informations. Simon Hämmerli se fera un plaisir de recevoir votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par e-mail jusqu'au 30 novembre 2021.

Commissions

La nouvelle organisation des commissions d'EIT.swiss en un coup d'œil

Lors de la séance constitutive du Comité à Lipperswil le 25 août, non seulement les fonctions ont été réattribuées, mais deux nouveaux membres des commissions ont été élus. Alain Köchli (Baumann Kölliker) complète la Commission pour la sécurité au travail (CST) et Fabian Cribari (Baumann Kölliker) celle pour la formation non formelle (CFNF). Avec la structure actuelle, EIT.swiss est très bien positionné.

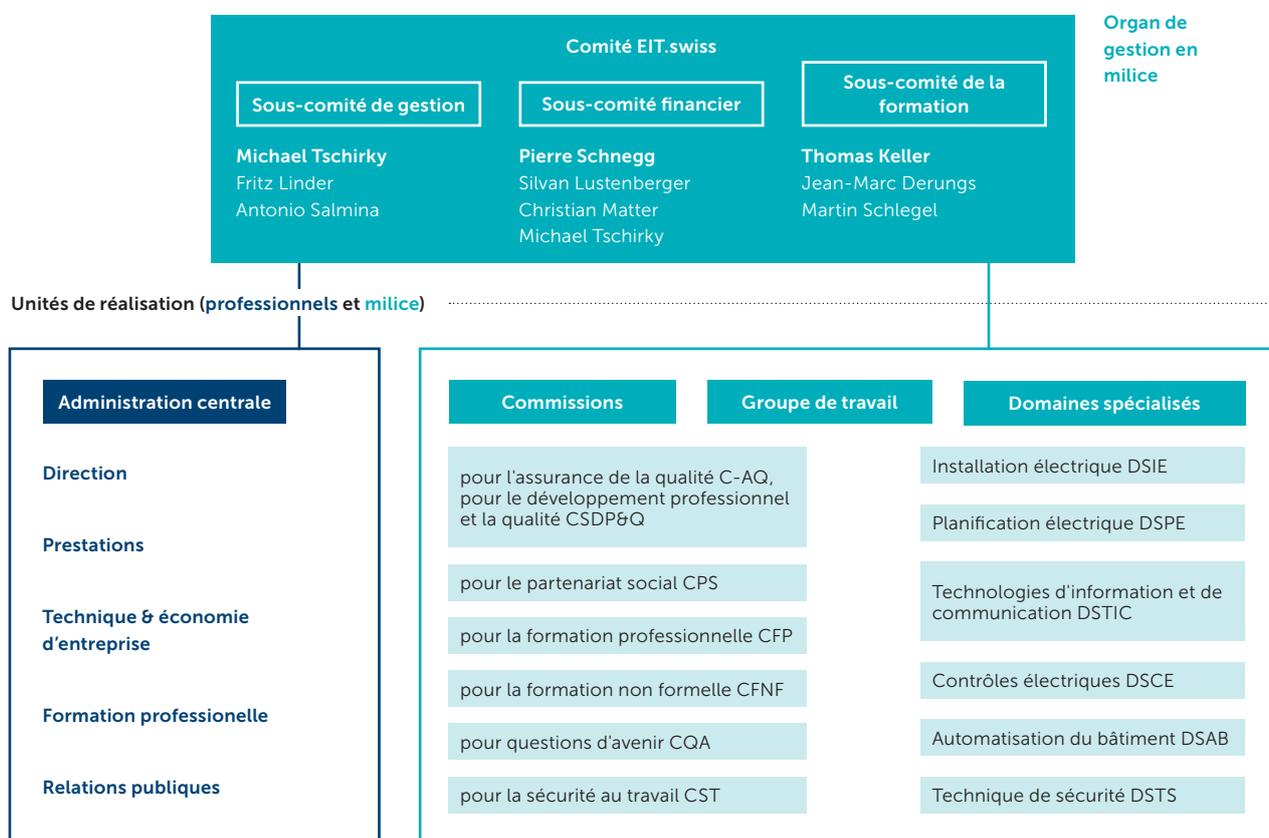
Il se compose d'une administration centrale gérée de manière professionnelle et d'une organisation de milice proche de la branche, c.à.d. le Comité en tant qu'organe de gestion honoraire et les commissions thématiques, les groupes de travail et les domaines spécialisés. Grâce à cette structure de l'association, EIT.swiss peut agir de manière optimale pour préparer la branche aux nouvelles circonstances

économiques et technologiques, toujours dans le but de faire progresser l'ensemble de la branche, c.à.d. les entreprises de planification et d'installations électriques, et leur statut au niveau national. Cela inclut également l'encouragement et l'accompagnement de la formation initiale, continue et non formelle.

eit.swiss

Organisation du nouveau Comité

État au 25 août 2021



Crise en limitant les pertes

L'économie suisse s'en est tirée à bon compte en 2020. La branche électrique a certes subi de nettes restrictions au début de la pandémie, mais a pu par la suite poursuivre ses activités comme à l'accoutumée. C'est ce que montre la 56^e édition de la comparaison interentreprises EIT.swiss.

La comparaison interentreprises d'EIT.swiss constitue une source d'informations importante pour les membres, leur permettant de vérifier les structures et les coûts d'exploitation et de procéder à un état des lieux ciblé et objectif de leur propre entreprise. Malgré la crise, 111 entreprises au total ont participé à l'enquête en 2021, soit 3 de plus que l'année précédente.

L'enquête sur les résultats annuels montre que la branche électrique, tout comme le reste de l'économie suisse, est sortie à bon compte de la crise. Certes, le chiffre d'affaires des installations a de nouveau baissé, mais le bénéfice d'exploitation est supérieur à celui de l'année précédente. Les répercussions des restrictions au début de la crise se sont toutefois fait sentir: en Suisse romande et au Tessin, où des chantiers ont été fermés et où il y a eu des confinements prolongés, tant le chiffre d'affaires que la valeur ajoutée ont fortement chuté. Dans d'autres régions, l'évolution négative des années précédentes a toutefois pu être freinée.

On peut s'attendre à une nouvelle reprise avec l'assouplissement progressif des mesures contre le coronavirus. Selon le SECO, il faut s'attendre dès 2021 à une croissance du PIB supérieure au niveau d'avant la crise, et la croissance économique devrait également être supérieure à la moyenne en 2022.

Michael Rupp Relations publiques EIT.swiss

Les membres trouveront des résultats plus détaillés sur les valeurs moyennes de la branche en Suisse (notamment la structure du bilan et du compte de résultat, les indicateurs relatifs à la productivité et à la valeur ajoutée) sur notre site Internet: eit.swiss/bkz

Les non-membres peuvent obtenir les chiffres-clés de la branche dans notre shop: eit.swiss/shop



Photos: © Laurent Kaczor

Ils ont ouvert la voie et s'en portent bien

L'entreprise d'installation électrique Jeanfavre SA fait partie du cercle des électriciens innovants et proposant une offre complète de services. Elle figure parmi les pionniers qui se sont lancés dans la domotique et les solutions MCR.

Les activités des installateurs électriciens ont fortement évolué ces dernières années, avec l'arrivée sur le marché de solutions d'automatisation du bâtiment de plus en plus performantes et conviviales. L'évolution des réseaux informatiques et la transition énergétique représentent de nouvelles opportunités. Ce sont des métiers différents que maîtrise Jeanfavre SA, et ce de l'étude à la réalisation. Nous avons rencontré le duo composant la direction de la société, Jacques Jeanfavre et son frère Philippe, pour découvrir comment ils ont réussi à couvrir tous leurs domaines d'activité de manière aussi innovante.

En Romandie, dans le monde du bâtiment, vous disposez d'une solide réputation d'électriciens disposant d'un grand savoir-faire dans l'automatisation du bâtiment. Comment en êtes-vous arrivés là?

Jacques Jeanfavre Je vais d'abord vous parler de l'ampoule électrique et des fonctions qui s'y rapportent. Pendant des dizaines d'années, on les faisait fonctionner en on/off. Puis sont apparus la variation de lumière et le réglage des couleurs. Aujourd'hui on les régule en fonction de l'apport de lumière naturelle et du rythme circadien. Les technologies ont évolué, nous les avons suivies.

Mais également dans la régulation CVC...

JJ Oui, avec l'entrée de Philippe dans l'entreprise, en 1998, nous nous sommes lancés dans l'automatisation intégrale du bâtiment. Les débuts n'ont pas été faciles. Il y a eu beaucoup d'aprioris à vaincre. Pour les bureaux d'ingénieurs spécialisés dans le domaine du chauffage et de la ventilation, ce n'était pas forcément la mission de l'électricien. Pour se sortir de ce schéma de pensée, il a fallu



un certain temps pour faire nos preuves et acquérir de solides références.

Philippe Jeanfavre Notre but a toujours été de réaliser des projets pour mettre en avant nos compétences techniques, nos formations d'ingénieur et les valoriser. Nous sommes reconnus comme étant des gens de rigueur et de compétences.

Pour entreprendre ces démarches innovantes, de quelles connaissances disposiez-vous?

JJ Bien sûr, nous avons une bonne connaissance des outils, c'est-à-dire des automates et des systèmes domotiques. L'application de ces outils dans les divers types d'installa-

tions s'est faite empiriquement et avec assiduité. Aujourd'hui les choses bougent. Des formations généralistes sur la technique du bâtiment sont offertes, mais à l'époque cela n'existait pas.

Quels étaient les éléments clés sur le chemin de votre réussite?

JJ La connaissance de tous les processus du bâtiment en termes d'aérolitique et d'hydraulique. Il y a un gros savoir-faire à acquérir. Cela nous a permis de disposer d'une approche globale d'un projet, de l'appréhender de manière intégrale et de nous forger ainsi une belle réputation.

Ceci malgré le fait que les lots CVC et électricité soient séparés?

PJ Oui, effectivement. Dans le cadre des soumissions, les corps de métier sont entièrement séparés. Nous rencontrons des bureaux d'études qui réalisent la planification de toutes les techniques. Ce sont malgré tout des départements différents qui en ont la charge. Notre mission est de proposer des solutions d'automatisme cohérentes et intégrales.

En tant qu'installateur électricien, vous avez donc un rôle privilégié de coordinateur?

PJ Oui, nous nous retrouvons entre les deux. Nous constatons qu'il s'amorce une ouverture et que les pratiques changent peu à peu. C'est notamment dû à la standardisation des outils et à la généralisation de KNX dans les projets d'envergure.

Non seulement avec vos compétences dans les réseaux informatiques vous installez l'ensemble du système nerveux d'un bâtiment, mais vous le dotez également de son intelligence.

JJ Nous nous sommes appuyés sur notre métier de base pour en faire une marche. Les autres ont suivi. Nous proposons aujourd'hui un ensemble complet de services. La symbolique de l'escalier résume assez bien notre parcours.

Quels sont les effets actuels de cette notoriété acquise au fil de nombreuses années?

PJ Honnêtement, nous avons de plus en plus de mandats concernant des installations d'automatisa-

«Il faut surtout bien choisir le domaine d'activité dans lequel on veut se spécialiser.»

tion existantes que l'on nous demande de reprendre. Des solutions pérennes doivent être proposées, car les processus de financement courent sur le long terme. Alors que les technologies sont issues de l'informatique avec des cycles de vie très courts. Il s'agit d'un défi important.

JJ Il faut aussi considérer ce qui se passe dans l'autre sens. Maintenant que nous sommes bien connus dans le domaine de la régulation, on nous attribue des mandats pour les installations électriques en rapport avec les installations à automatiser.

Quand je vous regarde, je comprends que vous voulez dire que ça a «bien bougé»?

JJ Oui, on peut le décrire ainsi. Les deux secteurs s'autoalimentent, il en résulte un effet de synergie très perceptible.

PJ Notre but est de reproduire cela avec nos activités IT. Nous y travaillons intensivement. Ces deux dernières années, nous avons mis l'accent sur l'informatique pour recréer ce même effet de levier. L'histoire se répète un peu, les clients pensent que nous sommes électriciens et pas informaticiens. Nous sommes en train de convaincre et prouver que nous disposons d'un bon savoir-faire dans ce domaine.

Là aussi, vous vous appuyez sur vos réussites pour réussir?

JJ Nous nous efforçons surtout de

disposer du personnel capable de faire face aux différents défis. C'est en quelque sorte la pierre d'achoppement du système, comme de chaque entreprise d'ailleurs. Il faut des gens de confiance et compétents. Nous faisons de gros efforts de formation interne et employons des personnes qualifiées.

Et l'avenir?

JJ Nous exerçons en fait beaucoup de métiers. Avec la transition énergétique s'en ajoutent d'autres. Il y a de nouvelles chances à saisir et les années à venir vont être passionnantes.

PJ Les champs ouverts à l'installateur électricien sont vastes. Nous envisageons l'avenir avec sérénité. S'il y a un conseil à formuler: il faut surtout bien choisir le domaine d'activité dans lequel on veut se spécialiser.

Nous vous remercions pour votre accueil, vos analyses et vous souhaitons de garder le chemin du succès.

Pierre Schoeffel Rédacteur
Magazine EIT.swiss



Longévité et développement constant

La transition énergétique est un facteur de développement important pour les marchés de la technique du bâtiment. Elle a déjà commencé à les transformer, notamment les installations électriques, et représente un gros potentiel de travaux dans un futur proche. Équipements, matériaux, applications, systèmes, tout se développe, mais aussi se connecte avec l'apport du numérique.

Ce constat est partagé par Yves Amaudruz, directeur de l'entreprise d'installation électrique du même nom. Pleinement concentré sur l'activité actuelle de sa société et la préparation de l'avenir, il n'oublie à aucun moment le chemin parcouru et les principes fondamentaux qui ont fait son succès. De fait, ce chemin est long, puisqu'il débute en 1934 et il est particulièrement riche en enseignements. Quand on rencontre une personne d'un âge respectable, on se plaît souvent à essayer de découvrir les secrets de sa longévité. On peut se poser ce même type de question sur cette société familiale implantée avec succès depuis 87 ans sur le marché romand.

Le fondateur, Lucien Amaudruz, a reconnu la belle opportunité que représentait l'apparition des fours et

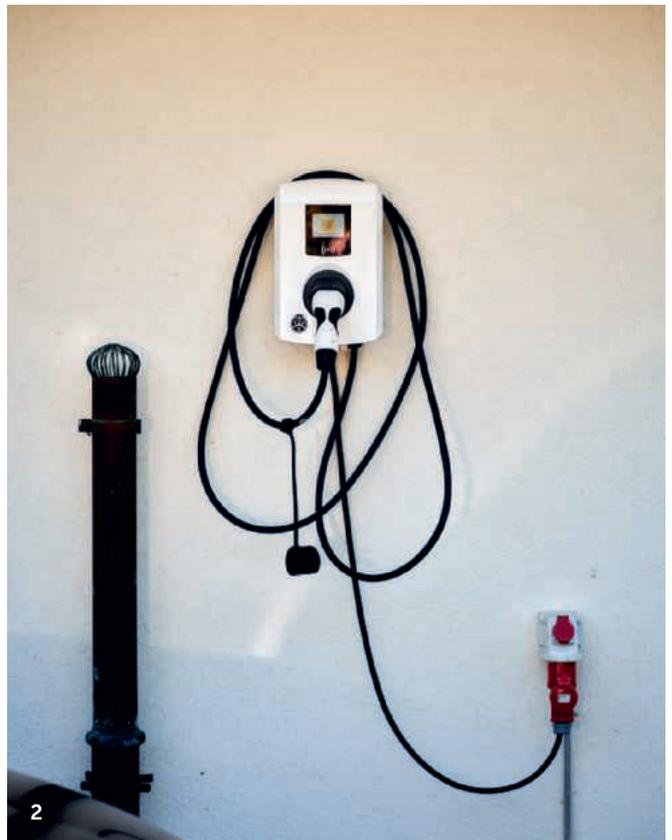
cuisinières électriques pour créer sa propre société et s'est entouré d'un monteur et d'un apprenti. La société a bien prospéré et a vu l'arrivée du fils Maurice qui l'a reprise en 1950. À cette époque, il a saisi les chances offertes par l'exposition nationale suisse à Lausanne pour se lancer dans l'installation électrique du bâtiment et répondre aux besoins importants qui se présentaient. Cette démarche a conduit à un fort développement de l'entreprise dont l'effectif a grimpé à 50 personnes.

L'année 1983 a vu les débuts d'Yves Amaudruz, le fils de Maurice, qui a insufflé lui aussi le vent de jeunesse nécessaire pour aborder un nouveau virage. À son arrivée, l'entreprise se concentrait essentiellement sur les installations à courant fort. Mû par son expérience dans le domaine de l'installation téléphonique et de câblage informatique cuivre et fibre optique, il s'est





1



2

1 L'onduleur solaire, la batterie de stockage et ... 2 des stations de recharge pour les véhicules électriques font partie du nouveau modèle d'affaires. 3 Olivier Maillard, entouré par Marc (à g.) et Yves Amaudruz, apprécie les solutions techniques mises en place.

engagé dans ce nouveau type de métier pour l'entreprise et s'est rapidement forgé une grande renommée. À l'époque, Yves Amaudruz s'en souvient très bien, il n'était pas encore question de câblage universel. Chaque société informatique imposait son propre type de matériel. Ont suivi la création de la filiale genevoise et la réalisation de gros projets dont UBS Acacias où il a fallu tirer 300 km de câble informatique, ainsi que le projet des bâtiments de l'OMS avec plus de 100 km de câble informatique.

Innovations à chaque changement de génération

On l'aura compris, chaque génération apporte sa brique à l'édifice et donne un nouvel essor à l'entreprise. La quatrième honore et perpétue admirablement cette tradition qui consiste à prendre de nouveaux virages. C'est avec un large sourire qu'Yves Amaudruz évoque l'arrivée de sa fille Aurore dans l'entreprise. C'était en 2014. Elle venait d'obtenir son diplôme d'ingénieur à l'EPFL et avait enchaîné par un CAS Énergies renouvelables. Elle s'est immédiatement consacrée à l'installation de panneaux photovoltaïques et à la production d'énergie solaire. Pour bien comprendre le métier, elle n'a pas hésité à grimper sur les toits pour installer les

panneaux elle-même! C'est ainsi qu'a été mise en place cette nouvelle activité qui se développe à la satisfaction de tous. Aurore Amaudruz s'est attachée au développement de l'aspect commercial et a mis une équipe en place qui dispose aujourd'hui d'une solide expérience. Ce savoir-faire concerne aussi bien la prise en compte des besoins des particuliers que la mise en place de sites de production de grande importance. Pour la petite anecdote, Aurore Amaudruz a quitté la société pour acquérir d'autres expériences et élargir son horizon de connaissances.

Énergie solaire, batterie de stockage et mobilité électrique

L'installation d'une solution de production d'énergie solaire d'une maison individuelle réalisée à Paudex chez Olivier Maillard est un parfait exemple de la maîtrise technique acquise par la société. Elle sert également d'illustration de l'activité de suivi et de conseil au client réalisée par Amaudruz SA. En effet, l'installation de 26 panneaux photovoltaïques produisant 8,45 KwC sur le toit de la maison en novembre 2020 a permis au propriétaire de devenir producteur d'énergie solaire et d'assurer ainsi une partie de sa consommation élec-



3

«Aurore n'a pas hésité à monter sur les toits pour apprendre le métier.»

trique. Ses convictions en matière de transition énergétique aidant, il a également opté pour une nouvelle voiture électrique. La borne de recharge a été installée par les soins de la société Amaudruz assortie des conseils en matière de charge. Après quelques mois, suite aux conseils d'Edoardo Cometti, responsable du département solaire, l'installation a été complétée par une batterie de stockage de LG de 9,8 KWh et d'un onduleur Solaredge de 7 KVA.

Confiant de voir s'instaurer un avenir électrique

Compte tenu de l'obligation de trouver des solutions pour diminuer les émissions de CO₂, l'avenir du secteur de l'installation électrique est assuré. Yves Amaudruz estime notamment que l'électricité permettra de réaliser un grand pas vers la décarbonisation de la société. Le fait de se positionner en leader et de maîtriser l'ensemble des nouvelles technologies procure de gros avantages compétitifs. Parmi les solutions à disposition du marché pour réduire la consommation énergétique, la domotique occupe une place de choix. C'est la raison pour laquelle l'entreprise s'est lancée dans ce secteur d'activité.

Un apport supplémentaire de la quatrième génération

Le mérite en revient à Marc Amaudruz, fils d'Yves et ingénieur EPFL, qui a créé et développé, à son arrivée en 2015, un département domotique. Il s'appuie principalement sur le standard KNX qui présente un grand nombre d'avantages dont la souplesse, l'étendue des fonctionnalités pouvant être offertes aux clients et la sécurité des données. Chez Amaudruz, on réalise la conception, l'intégration et l'installation de la domotique et bien entendu des infrastructures électriques et de communication. On ne fait pas appel à de la sous-traitance. Le client s'adresse à un seul interlocuteur.

C'est dans le même esprit d'ouverture à l'innovation et sous l'impulsion de Marc que l'entreprise, qui compte aujourd'hui 110 collaborateurs, a soutenu la mise en place de la formation d'informaticien du bâtiment dans le cadre de ses activités au sein de EIT.vaud. Elle se dit prête à former des jeunes dans ce domaine. Ils feront partie des électriciens du futur étant à même de réaliser des intégrations de CVCSE.

Pierre Schoeffel Rédacteur Magazine EIT.swiss



Améliorations pour le maître d'ouvrage



Photo: © iStock (simonkr)

art. 370 al. 3 du Code suisse des obligations (CO) prescrit que les défauts cachés (ou dissimulés) des ouvrages doivent être signalés immédiatement après leur découverte. Le tribunal fédéral a défini que les avis devaient être donnés au plus tard dans les 7 jours suivant la découverte (cf. arrêt 4A_82/2008 du 29 avril 2009, consid. 7.1). Cette situation a été critiquée à maintes reprises, d'une part parce que le donneur d'ordre est souvent surchargé par l'obligation de notifier immédiatement les défauts, et d'autre part parce qu'il n'existe aucun besoin de protection de l'entrepreneur qui justifie un délai de notification aussi court.

La révision du CO apportera donc des changements importants et permettra une période allant jusqu'à 60 jours. Cette prolongation s'applique aussi bien aux contrats d'entreprises qu'aux contrats de vente, ainsi qu'aux défauts évidents ou cachés. Cette nouvelle disposition est à saluer car elle est de nature dispositive et les parties peuvent y déroger par contrat. Dans la pratique, on renonce souvent à la responsabilité pour les défauts de construction. Toutefois, de telles clauses sont problématiques car les personnes touchées par les défauts de construction sont souvent incapables d'évaluer qui est responsable de ceux-ci. La modification proposée de la loi promet de remédier à la situation dans la

mesure où le droit à la réfection des défauts des bâtiments construits en vertu d'un contrat d'entreprise et utilisés à des fins personnelles ou familiales ne peut plus être limité ou exclu dès le départ. Le Conseil fédéral exclut toutefois l'application de cette règle aux immeubles acquis à des fins professionnelles ou commerciales et aux ouvrages mobiliers ou immobiliers, car on peut supposer que les connaissances techniques nécessaires sont disponibles.

Il y a également un risque que, si une entreprise générale fait appel à des sous-traitants, les paiements ne soient pas effectués et que la situation se retourne contre le maître d'ouvrage. Pour remédier à ce problème, le Conseil fédéral propose que l'hypothèque légale couvre une période limitée à dix ans. Le «caractère suffisant» décrit à l'art. 839 al. 3 CC vise à couvrir non seulement le capital, mais également les éventuels intérêts contractuels et les intérêts moratoires, qui peuvent être illimités dans le temps (art. 104 CO).

Naomi Esposito Service juridique EIT.swiss

Le Conseil fédéral prolonge le délai d'annonce des défauts de construction afin que le maître d'ouvrage soit suffisamment protégé. Bien que le droit contractuel soit stable et fonctionnel, l'examen de la situation a montré que la réglementation n'est pas toujours favorable au maître d'ouvrage.

L'avant-projet de révision partielle vise à améliorer le système juridique actuel, notamment en éliminant certaines difficultés rencontrées par les clients dans la mise en œuvre pratique de leurs droits. Les modifications proposées sont également un avantage pour les entrepreneurs, car elles visent à rééquilibrer la relation contractuelle entre les deux parties.

Sécurité des travailleurs isolés

Le développement technique et l'automatisation croissante font qu'il y a de plus en plus de travail isolé. Cela vaut également pour le domaine du service. Toutefois, le travail isolé ne devrait être ordonné que si de l'aide peut être apportée en temps utile en cas d'urgence.

Selon la CSFT, le travail isolé constitue un danger particulier. Les personnes qui travaillent seules, c.à.d. hors de portée de vue et de voix d'autres personnes, courent un risque accru de commettre des erreurs. Il existe également un risque qu'une personne travaillant seule ne reçoive pas d'aide à temps après un accident ou dans une situation critique. C'est pourquoi le travail isolé est interdit pour tous les travaux où une blessure nécessite l'assistance immédiate d'une

deuxième personne. Par exemple, selon l'art. 22, al. 3 OIBT, il est interdit de travailler seul sur des installations électriques sous tension. Toutefois, même si le travail isolé est autorisé, il convient de respecter des points importants.

Les employeurs ne peuvent recourir à des travailleurs isolés que si ceux-ci sont aptes mentalement, physiquement et intellectuellement à travailler seuls. Il faut également veiller à ce que de l'aide puisse être demandée et fournie en temps utile en cas d'urgence. Les employés doivent recevoir des instructions détaillées au préalable et doivent lire et comprendre les consignes et recommandations écrites. Ils doivent connaître les outils de travail et l'équipement de protection individuelle et avoir une expérience suffisante. En outre, les dangers et les mesures de sécurité doivent être discutés avec eux.

La Suva propose une matrice d'évaluation de la situation dangereuse du travail en question. Sur la base de la probabilité d'un accident et de l'étendue possible des dommages, on peut ainsi déterminer si et dans quelles conditions (par ex. sous surveillance périodique) le travail isolé peut être effectué. Une attention particulière doit également

être accordée aux exigences en matière de protection des jeunes et de la maternité.

Les employés peuvent refuser d'effectuer du travail isolé non autorisé. En contrepartie, ils doivent informer l'employeur s'ils ne se sentent pas physiquement ou mentalement à la hauteur d'une tâche. Ils peuvent exiger de ne commencer le travail que si toutes les mesures de sécurité prévues et l'alarme par téléphone ou portable fonctionnent effectivement sur le lieu de travail. Pour les mesures de planification, la Suva propose la check-list «Travailleurs isolés», que les entreprises peuvent utiliser pour assurer la sécurité des personnes travaillant seules.

Michael Rupp
Relations publiques EIT.swiss

Informations supplémentaires sur le travail isolé

Brochure Suva 44094.F «Travailleurs isolés – Instructions pour les employeurs et les chargés de sécurité»

Liste de contrôle Suva 67023.F «Travailleurs isolés»

Batisec «Règles de sécurité pour les techniciens de maintenance»





BULLETIN DU
CONSEILLER NATIONAL
MATTHIAS SAMUEL JAUSLIN

Un Conseil fédéral sans vue d'ensemble

Dans le débat sur l'énergie, les préoccupations sur la sécurité future de l'approvisionnement en électricité s'amplifient.



«Plus de marché signifie plus de choix pour les consommateurs d'électricité, plus d'innovation.»

Matthias Samuel Jauslin

Le PLR avait soulevé en 2016 les questions actuellement débattues dans un postulat, échouant au CN. Les conceptions pour garantir la sécurité de l'approvisionnement à l'avenir restent très divergentes. Dans le cadre du décret-cadre lancé par le CF sur la révision de la loi sur l'approvisionnement en énergie et en électricité, il est prévu d'augmenter les capacités dans le domaine des énergies renouvelables en continuant à verser des subventions. Un supplément réseau de 2.3 ct./kWh sera prélevé à cet effet, comme précédemment. Pour garantir l'approvisionnement hivernal, un supplément réseau de 0.2 ct./kWh est en outre prévu.

Les délibérations sur la révision de la loi précitée risquant de ne pas s'achever, le Parlement a parallèlement adopté une loi transitoire (lv pa. 19.433 Girod), cimentant le processus «comme jusqu'ici» avant

d'avoir une vue d'ensemble. La revendication demeure: éviter de subventionner durablement certaines technologies. La promesse faite dans le cadre de la Stratégie énergétique 2050 de promouvoir les énergies renouvelables par le biais du supplément réseau n'a été vendue aux électeurs que comme un «financement initial» avec une date de fin. Si le maintien de l'actuel supplément devait s'avérer inévitable, il est donc important qu'il soit utilisé pour garantir la sécurité de l'approvisionnement. Le maintien de la neutralité technologique, l'amélioration des incitations par le biais de solutions fondées sur le marché et l'amélioration de l'efficacité restent essentiels.

L'ouverture complète du marché de l'électricité en est une clé. Plus de marché signifie plus de choix pour les consommateurs d'électricité, plus d'innovation (par exemple en faveur des communautés «prosomatrices»), plus de débouchés commerciaux pour les énergies renouvelables et une intégration complète sur le marché de l'électricité de l'UE. Pour garantir la sécurité de l'approvisionnement énergétique, la promotion et l'ouverture du marché vont de pair. Tous les clients doivent pouvoir décider librement du prestataire auquel ils font confiance. Le marché de l'électricité est dominé par une société à deux vitesses, les grandes

entreprises ne peuvent pas choisir librement leur fournisseur. Il est urgent de renforcer les éléments de l'économie de marché en faveur de la transformation de l'approvisionnement énergétique.

Il faut mieux exploiter les synergies avec les instruments appropriés de la politique climatique, la politique climatique et énergétique ne pouvant s'influencer positivement que dans une perspective globale. Hélas! Le CF s'est éparpillé ici, perdant de vue la politique d'implantation. De nombreux projets, rapports, concepts et stratégies compliquent l'obtention d'une vision globale: le papier est patient. En outre, des points en suspens doivent être traités rapidement. Le CF doit enfin présenter une vue d'ensemble honnête permettant d'assurer la cohérence entre la politique en matière de climat, d'énergie et d'implantation, afin de regagner la confiance des citoyens dans la politique énergétique.

Matthias Samuel Jauslin est membre du Conseil national depuis 2015, membre de la commission de l'environnement, de l'aménagement du territoire et de l'énergie (CEATE-N) et membre de la commission de gestion. Il est le directeur et principal actionnaire d'une entreprise active dans le domaine des installations électriques, de la télématique et de l'automatisation.

Approvisionnement en électricité sûr

L'ouverture du marché de l'électricité, de nouvelles mesures visant à renforcer la sécurité d'approvisionnement et la prolongation des mesures de soutien pour les énergies renouvelables sont mentionnées dans la loi fédérale sur l'approvisionnement sûr en électricité.

Depuis 2007, la Suisse négocie un accord sur l'électricité avec l'UE. Pendant longtemps, la libéralisation du marché suisse de l'électricité était considérée comme une prémisse à une conclusion. En 2014, les règles du jeu ont changé: non seulement l'ouverture du marché de l'électricité, mais aussi la conclusion de l'accord-cadre sont devenues une condition.

Avec la rupture des négociations sur l'accord-cadre, un accord sur l'électricité semble bien lointain. La Suisse reste exclue du système de couplage des marchés, qui aurait permis d'améliorer la sécurité d'approvisionnement. En outre, l'isolement de la Suisse a des effets sur la stabilité du réseau. Afin de compenser les débits de courant

incontrôlés, il faut recourir aux réserves d'eau qui servent à l'approvisionnement en hiver. En raison des objectifs de la politique climatique et énergétique (électrification des secteurs du transport et du chauffage), il faut s'attendre à une augmentation de la demande, qui doit être couverte par la production nationale d'électricité à partir de sources renouvelables.

Le Conseil fédéral relève ces défis avec son message relatif à la loi fédérale sur l'approvisionnement en électricité sûr avec des énergies renouvelables. Cette mesure vise également à libéraliser le marché de l'électricité. Le projet de loi est complexe et offre donc matière à discussion.

Laura Kopp Relations publiques EIT.swiss



Photo: © iStock (zhengzaishuru)



Nouveaux diplômés!

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet,
BE225 / 15.6.2021-16.6.2021
à Oberschan**

Berisha Jetmir 6014 Luzern
Caviezal Federico 7013 Domat/Ems
da Rocha Ferreira Luis Paulo
8952 Schlieren
Eicher Roger 6048 Horw
Felber Roland 6130 Willisau
Gabriel Marcel 6072 Sachseln
Gebhard Robin 8136 Gattikon
Job Livio 6010 Kriens
Lorenz Michael 6022 Grosswangen
Passarelli Gianluca
3322 Urtenen-Schönbühl
Saramati Endrit 6014 Luzern
Schubert Steffen 6375 Beckenried
Sommerhalder Urs 6208 Oberkirch
Spichtig Samuel 6025 Neudorf
Studer Oliver 6274 Eschenbach LU
Trajkov Ivan 6015 Luzern
Vollenweider Dominik
6376 Emmetten
Wenger Marc 3150 Schwarzenburg
Zimmermann Jan 6016 Hellbühl

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet,
BE226 / 17.6.2021-18.6.2021
à Oberschan**

Aliji Mevlan 8620 Wetzikon
Beck Vincent 9497 Triesenberg
Bojescu Gabriel 6345 Neuheim
Broger Stefan 6462 Seedorf
Erhard Simon 3426 Aefligen
Hagenbuch Urs 5420 Ehrendingen
Hengartner Michael 6003 Luzern
Iseni Ilir 5420 Ehrendingen
Kurtaj Bledi 8965 Berikon
Landolt Dominik 8600 Dübendorf
Margarin Mate 8180 Bülach
Mastria Fabio 6012 Obernau
Reshani Taulant 4144 Arlesheim
Rüdisüli Roger 8873 Amden

Schafflützel Manuel
9642 Ebnat-Kappel
Steiner Mario 8965 Berikon

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL21 /
29.6.2021-30.6.2021 à Zurich**

Blum Christian 8912 Obfelden
Fässler Tobias 4133 Pratteln
Fürst Peter 8908 Hedingen
Gerber Fabian 3700 Spiez
Glutz Peter 4553 Subingen
Graf Manuel 5430 Wettingen
Hoti Valon 5426 Lengnau
Kaeser Mario 5415 Nussbaumen
Lieberherr Stefan
8903 Birmensdorf
Maramsky Joe 8104 Weiningen
Mettler Michael 5630 Muri
Pedroni Erik 8048 Zürich
Rhyner Hans 8773 Haslen
Weibel Philipp 5630 Muri
Williner Kevin 8037 Zürich

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL22 /
1.7.2021-2.7.2021 à Zurich**

Ammann Joshua 9463 Oberriet
Blötzer Manuel 3617 Fahrni b.Thun
Bosshard Stefan 8331 Auslikon
Cukic Novak 5300 Turgi
Epp Livio 6460 Altdorf
Gomes Silvan 8057 Zürich
Gopalasingam Venupalan
7000 Chur
Graf Kevin 5600 Lenzburg
Haug Loris 9470 Buchs
Meier Fabio 5436 Würenlos
Muttner Jan 4102 Binningen
Petrovic Aleksandar
5415 Nussbaumen
Steinegger Fabio 8213 Neunkirch
Streit Stefan 3400 Burgdorf

Vidovic Mario 8718 Schänis
Wirth Thomas 9533 Kirchberg SG

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL23 /
6.7.2021-7.7.2021 à Zurich**

Haas Tobias 9050 Appenzell
Hitz Daniel 9536 Schwarzenbach
Meier Patrick 9545 Wängi
Schmid Pascal 9016 St. Gallen
von Moos David 6078 Lungern
Vuilleumier Quentin
2722 Les Reussilles

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL24 /
8.7.2021-9.7.2021 à Zurich**

Amstad Daniel 6060 Sarnen
Federer Sandro 8200 Schaffhausen
Greutmann Benjamin
8240 Thayngen
Hager Patrick 3052 Zollikofen
Straub Xioané 6044 Udligenswil
Wyss Dominik 4703 Kestenholz
Zehnder Dominik 4800 Zofingen

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL25 /
3.8.2021-4.8.2021 à Zurich**

Grgic Ivan 6020 Emmenbrücke
Gruber Christian 8207 Schaffhausen
Manning Steven 8037 Zürich
Wassermann Marco
5417 Untersiggenthal

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL26 /
5.8.2021-6.8.2021 à Zurich**

Haberthür Philipp
4460 Gelterkinder
Peter Oliver 5734 Reinach AG

Pulaj Defrim 3098 Köniz
Purtscheller Joel 3125 Toffen
Rickenbacher Marcel
4497 Rünenberg
Schnüriger Pius 6430 Schwyz
Weber Dominik 5452 Oberrohrdorf

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL27 /
10.8.2021-11.8.2021 à Zurich**

Bächler Philipp 6037 Root
Bienz Adrian
6262 Langnau b.Reiden
Burger Stefan 7205 Zizers
Carigiet Pascal 8153 Rümlang
Lingg Marco 6024 Hildisrieden
Nigg Florian 8887 Mels
Noi Pascal 8775 Luchsingen
Pilloud Manuel 8046 Zürich

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL28 /
12.8.2021-13.8.2021 à Zurich**

Dos Reis Yannick 8133 Esslingen
Frisa Grégoire 01200 Valserhône (F)
Geeler Hans 8307 Effretikon
Hujdur Meksudin
8596 Scherzingen
Neziraj Besnik 3302 Moosseedorf
Strupler Matthias 8004 Zürich
Surchat Aurélien 1532 Fétigny
Vuistiner Kevin 3960 Sierre
Wolf Gian-Andri 7082 Muldain
Wyrsh Reto 8610 Uster
Zehnder Marco 8132 Egg

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL29 /
17.8.2021-18.8.2021 à Zurich**

Bacher Michael 6319 Allenwinden
Berger Ivo 8180 Bülach
Fuchs Marco 5644 Auw
Peter Christoph 3537 Eggwil
Reutegger Hans 1784 Courtepin
Ruprecht Christian 4125 Riehen
Rütimann Remo 8264 Eschenz
Troy Cyril 5643 Sins
von Känel Toni 3775 Lenk
Wäger Sascha 8712 Stäfa
Ziegler Fabian 9200 Gossau

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL30 /
24.8.2021-25.8.2021 à Zurich**

Gasser Dimitrij 3007 Bern
Larentis Romario
6055 Alpnach Dorf
Schmid Janis 5057 Reitnau
Zuljevic Bruno 6020 Emmenbrücke

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
installation et sécurité, BPEL31 /
26.8.2021-27.8.2021 à Zurich**

Andenmatten Dario 3902 Brig-Glis
Buchmann Remo 8543 Bertschikon
Chitra Vitugan 6015 Luzern
Emmerlich Tobias 9545 Wängi
Fuchs Florian 6024 Hildisrieden
Landi Elton-John 6015 Luzern
Räber Pascal 6017 Ruswil

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
planification, BPPL4 / 3.8.2021-
4.8.2021 à Zurich**

Hasler Marcel 9200 Gossau
Wiederkehr Jürg 8305 Dietlikon

**Examen professionnel
d'électricien chef de projet en
planification, BPPL5 / 5.8.2021-
6.8.2021 à Zurich**

Egger Samanta 4600 Olten
Flückiger Doris 5034 Suhr

**Examen professionnel de
conseiller en sécurité électrique,
BS557 / 19.8.2021 à Zurich**

Blättler Andrea 6374 Buochs
Egger Dario 3860 Meiringen

**Examen professionnel de
conseiller en sécurité électrique,
BS558 / 20.8.2021 à Zurich**

Büchler Marius 8586 Erlen

**Examen professionnel supérieur
d'installateur-électricien
diplômé, HE210 / 8.6.2021-
9.6.2021 à Oberschan**

Abdula Enez 8957 Spreitenbach
Abdulai Elvis 8600 Dübendorf

Biderbost Raphael
8917 Oberlunkhofen
Dündar Emreca 4104 Oberwil BL
Fehlmann Jérôme 2736 Sorvilier
Giger Marco 5630 Muri AG
Jobin Damien 2336 Les Bois
Kaiser François 9000 St.Gallen
Loparco Tiziano 4225 Brislach
Samardzic Marko 9245 Sonnenthal

**Examen professionnel supérieur
d'installateur-électricien
diplômé, HE211 / 10.6.2021-
11.6.2021 à Oberschan**

Baggenstos Philipp 6440 Brunnen
Cabalzar Joy 8051 Zürich
Coralic Ostoja 8185 Winkel
Dellenbach Marcel
6106 Werthenstein
Krasniqi Gazmend 1510 Moudon
Miguel Rey Estefan 1008 Prilly
Niederer Silvan 6442 Gersau

**Examen professionnel supérieur
d'installateur-électricien
diplômé, HE212 / 22.6.2021-
23.6.2021 à Oberschan**

Chuard Matthieu 1260 Nyon
Gisin Victoria 4441 Thürnen
Haase Benjamin 6005 Luzern
Kopyl Oleg 5442 Fislisbach
Pasche Misaël 1264 St-Cergue
Salamin Jean-Blaise 3960 Sierre
Schwyn David 1260 Nyon
Vuksic Alen 4310 Rheinfelden

**Examen professionnel supérieur
d'installateur-électricien
diplômé, HE213 / 24.6.2021-
25.6.2021 à Oberschan**

Baumeler Simon 6110 Wolhusen
Dello Buono Lucas
1227 Carouge GE
Furrer Jonas 6078 Lungern
Käslin Thomas 6375 Beckenried
Köstinger Thomas 6004 Luzern
Martin Christian 3700 Spiez
Meier Philipp 6010 Kriens
Möhl Manuel 8854 Siebnen
Rodriguez Anastacio Ivan
Hilario 1213 Onex
Schuler Sven 6244 Nebikon
Stutz Jeffrey 1206 Genève

Notre offre de formations continues

Informations
actuelles
sur notre site web:
eitswiss.ch/seminaires
et dépliant
2/2021



CAN

CAN Formation avancée

Les participants affinent leurs connaissances dans la calculation des offres.

eit.swiss/sem-can-avancee

- 9./10.11.2021
online (A-210)

COURS POUR LA BRANCHE ÉLECTRIQUE

Électromobilité – Planification de stations de recharge

L'installation de stations de recharge est un domaine d'activité relativement nouveau. Relevez le défi et apprenez-en davantage sur les étapes les plus importantes, de la planification jusqu'au conseil des clients finaux.

eit.swiss/sem-em

- 11.11.2021
Sion (EM-40)



Le Comité cantonal d'EIT.ticino

L'AIET devient EIT.ticino

Les nouveaux statuts ont été adoptés, les bases pour l'avenir sont jetées. Tous les membres sont réunis sous le nouveau toit d'EIT.ticino.

Le 28 septembre, l'assemblée extraordinaire de l'AIET, l'association des installateurs-électriciens tessinois – c.à.d. la section tessinoise de l'organisation faîtière nationale EIT.swiss –, a eu lieu à Lugano. L'AIET a été fondée il y a 111 ans et compte une centaine d'entreprises membres représentant plus de 1300 employés qui travaillent chaque jour dans la région. Tout au long de son histoire, ses activités ont constamment changé et se sont adaptées aux besoins des clients, de la société et du développement technologique. Afin d'assurer le succès de la branche et les besoins de ses membres à l'avenir, l'association a décidé de se réaligner avec EIT.swiss et les autres cantons. Cela a conduit à l'adoption de nouveaux statuts rationnels, simples et modernes, qui ouvrent l'adhésion à d'autres groupes professionnels apparentés. Avec cette transformation, EIT.ticino a jeté les bases du succès futur de la branche électrique dans le canton.

eitticino.ch

Cérémonie des électriciens

La cérémonie annuelle de remise de diplômes en installations électriques s'est déroulée le 21 septembre à Genève sous l'égide de l'ifage et de l'association CIEG. Les 37 nouveaux diplômés vont renforcer les PME genevoises actives dans la technique du bâtiment et la branche électrique, en demande de personnel qualifié. Motivation, ténacité et passion. Des termes qui expriment bien le parcours des lauréats. Pour certains, cette certification représente une belle récompense après plusieurs années d'études. Du CFC aux formations continues et supérieures des électriciens, le cursus de l'ifage est un véritable tremplin dans le monde de demain. Nicolas Wirth, directeur général de l'ifage, rappelle que «le partenariat entre l'ifage et les associations professionnelles permet de faire un lien direct avec les besoins du marché, en constante évolution, et de maintenir le niveau d'employabilité des lauréats».

ifage.ch



Comité

Le 7 octobre 2021, le Comité a tenu sa séance à Genève. Lors de cette séance, Thomas Keller, président du sous-comité de la formation, a présenté la procédure définie concernant le projet Orfo 2020+. Les délégués seront informés de la procédure prévue lors de la prochaine assemblée des délégués. La motion de la Commission Assurance Qualité (C-AQ) dans le domaine de la formation professionnelle supérieure a été approuvée. Concrètement, il s'agit de la conception du nouvel examen professionnel de chef/fe de projet en informatique du bâtiment comme examen avec trois orientations et du nouvel examen professionnel supérieur d'expert/e en informatique du bâtiment comme examen sans orientations. L'examen professionnel de télématicien/ne chef/fe de projet et l'examen professionnel supérieur de télématicien/ne diplômé/e seront remplacés par les nouveaux examens et supprimés à une date qui reste à déterminer.

eit.swiss

Des visages radieux et satisfaits à l'issue de la cérémonie.



Ils ont réussi leur traversée

La cérémonie de promotions en l'honneur de 22 nouveaux diplômés s'est tenue le 14 septembre dernier au Centre Patronal de Paudex.

Unique en Suisse romande, la cérémonie de remise des diplômes aux nouveaux installateurs électriciens (maîtrise) et personnes de métier a été organisée par FORSIEL, l'organisme de formation supérieure des installateurs électriciens de Suisse romande.

Le terme d'un voyage extraordinaire

Fidèlement à la tradition instaurée par Marc Kaiser, l'organisateur de la cérémonie, la soirée a débuté sur un fond sonore. Émotions garanties avec la musique évoquant la traversée de l'Atlantique par Christophe Colomb. Elle a illustré le long périple parcouru par les diplômés. Après beaucoup d'efforts, ils sont récompensés par la certitude d'avoir un métier formidable. Philippe Massonnet, président du Garie, Groupement des associations romandes d'installateurs électriciens, et de EIT.genève, et Gérard Constantin, président de l'association européenne des entrepreneurs électriciens EuropeOn, se sont ensuite succédés pour honorer leur parcours. L'invité d'honneur, le Conseiller d'État chargé du Département de la cohésion sociale du canton de Genève, Thierry Apothéloz, a lui aussi adressé des messages forts en insistant sur l'importance de bénéficier d'une formation supérieure pour pouvoir rivaliser sur le marché de l'emploi.

forsiel.ch

Informations des commissions

La commission pour la sécurité au travail (CST) s'est réunie à Zurich le 20 août 2021. La séance a principalement porté sur la nouvelle ordonnance sur les travaux de construction. La commission considère que les changements les plus importants pour la branche électrique sont l'obligation de fournir une protection contre les chutes lors de travaux au-dessus de deux mètres et l'introduction de concepts de sécurité et de protection de la santé. Les membres d'EIT.swiss seront informés en conséquence et un modèle pour les travaux de brève durée sera élaboré pour les concepts. La commission a également traité des dispositions de l'ordonnance sur la protection contre le soleil et le froid et sur l'éclairage des chantiers.

Jusqu'en novembre 2021, les membres de la commission pour la formation non formelle (CFNF) élaborent, entre autres, des séminaires axés sur l'efficacité énergétique. L'objectif est de proposer plusieurs cours sur la consommation énergétique efficace à partir de 2022, afin de soutenir la branche électrique dans l'optimisation énergétique par le transfert de savoir-faire. En outre, divers cours traitant des thèmes liés aux activités quotidiennes et visant à soutenir les collaborateurs à la base sont prévus.

Lors de sa séance du 8 septembre 2021, la Commission de la formation professionnelle (CFP) s'est penchée en détail sur le projet OrFo 2020+. Les membres de la commission ont élaboré une recommandation sur la suite du projet, qui est soumise au sous-comité de la formation du Comité.

eit.swiss

Enfin: www.eit.swiss

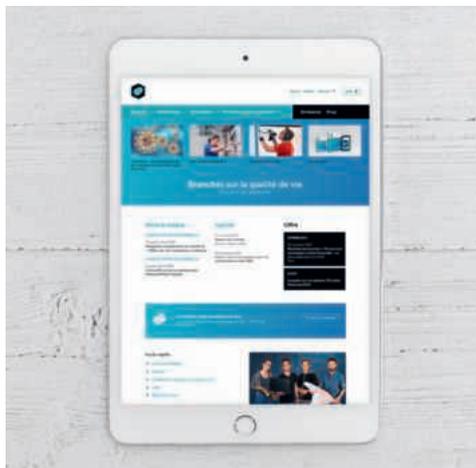
EIT.swiss est désormais accessible à l'adresse www.eit.swiss. Avec son site Web, l'association participe au Best of .swiss Award.

Peu après le changement de nom, EIT.swiss a été demandé pourquoi la nouvelle adresse Web n'était pas www.eit.swiss. La raison en est que les adresses .swiss sont soumises à une procédure d'approbation stricte. L'Office fédéral de la communication examine chaque demande de site avec l'extension du domaine .swiss et décide de l'inscription. Cela crée un label de qualité en ligne qui signale la haute qualité du contenu des exploitants.

L'inscription de www.eit.swiss ouvre également la voie à la participation au Best of .swiss Award. Ce prix récompense les offres Web qui impressionnent par leur qualité artisanale dans des domaines tels que la technologie et la facilité d'utilisation, ainsi que par leur relation aux valeurs suisses de qualité, de fiabilité et d'innovation.

Le changement de domaine aura également lieu en ce qui concerne les adresses e-mail. Toutefois, vous pourrez toujours nous joindre via les adresses e-mail existantes et le site Web www.eitswiss.ch.

bestofswissweb.swiss



Inscription à l'examen

EIT.swiss organise régulièrement des examens dans le domaine de la formation professionnelle supérieure. Les candidates et candidats peuvent s'y inscrire tout au long de l'année.

En tant qu'organe responsable de la formation professionnelle supérieure, EIT.swiss est également responsable de l'organisation des examens professionnels supérieurs, de l'examen professionnel et de l'examen pratique. Ceux-ci ont lieu chaque année durant plusieurs périodes d'examen. Les candidates et candidats qui remplissent les conditions d'admission peuvent s'inscrire aux examens tout au long de l'année via le site Web d'EIT.swiss. Veuillez noter les dates de clôture pour la répartition des examens:

- 1^{er} mars pour la période d'examens d'env. juin à octobre
- 1^{er} juillet pour la période d'examens d'env. octobre à février
- 1^{er} novembre pour la période d'examens d'env. mars à juin

La décision d'admission est envoyée aux candidates et candidats inscrits environ 30 jours après la date de clôture. Vous trouverez des informations détaillées sur le programme d'examens et les examens sur le site Web d'EIT.swiss:

Examen professionnel



Examen pratique



Examens professionnels supérieurs



Les collaborateurs d'EIT.swiss se feront bien sûr un plaisir de répondre à toutes vos questions par e-mail (FPS@eit.swiss).

Michael Schranz, Christoph Meier (coach & expert),
Simon Koch, Adrian Sommer (coach & expert)



EuroSkills 2021 – deux médailles d'or pour la branche électrique

**Les professionnels suisses font partie
des meilleurs d'Europe.**

Les jeunes professionnels de l'électrotechnique l'ont réussi à nouveau: après le succès remporté il y a trois ans, Simon Koch et Michael Schranz se sont battus pour la branche électrique suisse en remportant la médaille d'or aux EuroSkills de Graz. Ils ont ainsi largement contribué au succès de l'équipe nationale suisse des métiers. L'équipe est revenue en Suisse avec un total de 14 médailles, dont 6 d'or. Ce résultat prouve une fois de plus l'excellence du système suisse de formation professionnelle. Après le report des EuroSkills d'un an, plus de 400 jeunes professionnels de 19 pays ont enfin pu démontrer leur savoir-faire du 23 au 26 septembre 2021 à Graz. Découvrez l'histoire complète sur notre site Internet:

eit.swiss/EuroSkills2021

EIT.swiss à la Swissbau

**Au mois de janvier, EIT.swiss prendra
part à Swissbau, le plus important salon de
la construction de Suisse.**

Du 18 au 21 janvier 2022, EIT.swiss sera à nouveau présent à la Swissbau à Bâle. Chaque jour, deux ou trois collaborateurs de l'administration centrale seront présents sur place au salon pour fournir des conseils et de l'assistance aux visiteurs. Parallèlement, EIT.swiss sera présent comme partenaire du Swissbau Focus.

En tant que partenaire du Focus, EIT.swiss a la possibilité de définir des thèmes et de rendre ce savoir-faire accessible à la branche électrique. Lors de la keynote session «Électromobilité – Défis pour la branche électrique», EIT.swiss, en collaboration avec la SIA, explorera la question de savoir comment la Suisse peut réaliser au mieux l'installation de toute l'infrastructure de recharge.

En collaboration avec la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse (FHNW), EIT.swiss organise également le «Praxistalk». Les conférenciers se pencheront sur la question de savoir comment VDC transforme la branche électrique. Après l'exposé introductif du Prof. Peter Scherer de la FHNW, les experts discuteront de différentes questions pratiques: quelles sont les opportunités offertes par VDC aux spécialistes de l'électricité sur le chantier? Comment le travail des planificateurs change-t-il? Quelle est l'influence de VDC sur les processus sur les chantiers? Ou encore: comment évoluent les coûts pour le maître d'ouvrage.

swissbau.ch/fr/swissbau-focus, swissbau.ch/fr

**Nos membres ont reçu par e-mail
un code de bon d'achat leur donnant droit à
deux entrées gratuites.**





Christian Appert CEO Groupe Amstein+Walthert

Chères collègues, Chers collègues

Quand quelque chose est nouveau, notre branche cherche d'abord le pépin. Il en va de même pour la possibilité de devenir membre d'EIT.swiss. C'est faux. Chères planificatrices-électriciennes et chers planificateurs-électriciens, regardez une fois quels sont les avantages d'une adhésion, car ils l'emportent nettement sur les inconvénients. C'est pourquoi Amstein+Walthert, l'un des plus grands bureaux d'ingénieurs de Suisse, et moi-même en particulier, saluons et soutenons expressément cette initiative d'EIT.swiss. C'est l'occasion pour la branche électrique de réunir tous les groupes d'intérêt sous un même toit. La branche doit se rapprocher. Les désignations des professions d'installateur/trice-électricien/ne CFC et de planificateur/trice-électricien/ne CFC ne se terminent pas seulement par la même chose, elles sont également confrontées aux mêmes défis. La numérisation entraîne de grands changements, et ce n'est que le début. Comment pouvons-nous relever au mieux ces défis? La réponse est très simple: ensemble! Par exemple, les entreprises d'installations électriques sont de plus en plus souvent intégrées plus tôt dans la phase de planification grâce à leurs connaissances spécialisées.

Ensemble, comme cela fonctionne déjà très bien avec la formation initiale existante et comme c'est également le cas avec la nouvelle formation initiale d'infor-

maticien/ne du bâtiment CFC. Il s'agit d'automatisation, de communication et de la fusion avec l'informatique. De mon point de vue, il est logique qu'une telle formation initiale se trouve sous la responsabilité d'EIT.swiss. Outre «l'automatisation», «la communication et le multimédia», il y a l'orientation «planification», qui est essentielle pour nous. Elle doit maintenant être remplie de vie, et cela par nous.

En ce qui concerne la formation initiale de planificateur/trice-électricien/ne CFC, il y a aussi des choses qui devraient être adaptées au fil du temps. Si nous coopérons activement en tant qu'entreprise de planification électrique, nous aurons même deux bonnes et solides formations initiales pour nos jeunes.

C'est pourquoi, chers collègues, nous sommes en de bonnes mains chez EIT.swiss avec nos défis communs. Se rapprocher les uns des autres – cela apporte des avantages évidents à nous en tant qu'entreprises de planification électrique et également à l'ensemble de la branche. Toutefois, il ne suffit pas d'en faire partie, il faut aussi y apporter notre contribution et nos préoccupations. Ainsi, en adhérant, nous avons également la possibilité de façonner activement notre avenir et celui de la branche. Je me réjouis de vous rencontrer à l'association.

MENTIONS LÉGALES magazine spécialisé d'EIT.swiss 1^{re} année, paraît 4x par année, tirage 3100 ex. **Éditeur** EIT.swiss, Limmatstrasse 63, 8005 Zurich, www.eitswiss.ch, OA@eitswiss.ch **Relations publiques** EIT.swiss Laura Kopp, Sylvia Keller **Rédaction** René Senn, Insenda GmbH, Technopark, 8406 Winterthur, +41 52 214 14 22, redaktion@etrends.ch **Collaboratrice de ce numéro** Annette Jaccard **Responsable de la publication** Jürg Rykart, Medienart Solutions AG, Oberneuhofstrasse 5, 6340 Baar, +41 41 727 22 00, info@medienartsolutions.ch, www.medienartsolutions.ch **Concept de design** Medienart AG, Martin Kurzbein, 5000 Aarau, www.medienart.ch **Mise en page** AVD GOLDACH AG, Selina Slamanig, 9403 Goldach **Impression** Cavelti AG, 9201 Gossau **Abonnements/Adhésion** (le prix de l'abonnement est inclus dans la cotisation de membre d'EIT.swiss) 10 numéros (4x Magazine EIT.swiss, 6x eTrends ou 6x domotech) / Abonnement annuel EIT.swiss: CHF 125.- / +41 44 444 17 17, info@eitswiss.ch

En collaboration avec

eTrends domotech medienart.
SOLUTIONS

Imprimé
en Suisse



Michael Schranz,
champion d'Europe dans
la profession contrôle
industriel sur le podium
des vainqueurs aux
EuroSkills à Graz.

Photo: © Swiss-skills.ch

