

## Esempi di calcolo

### Caso 1

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)						-	
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%						
Domenica/giorni festivi	100%						
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 2

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)		5	+5		+5	-	Fine anno: ore > 120 da pagare con indennità del 25%
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%						
Domenica/giorni festivi	100%						
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 3

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)		5	+5		+5	-	Fine anno: ore > 120 da pagare con indennità del 25%
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%	3		+3	3	3*1.25	o congedo di compensazione (indennità 3*0.25 pagata)
Domenica/giorni festivi	100%						
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 4

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)						-	
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%						
Domenica/giorni festivi	100%	8	+8		8	8*2.00	o congedo di compensazione (indennità 8*1.00 pagata)
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 5

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		32	-8		32	salario mensile	Saldo negativo compensato con le ore supplementari
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)						-	
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%						
Domenica/giorni festivi	100%	8	+8		8	8*2.00	o congedo di compensazione (indennità 8*1.00 pagata)
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 6

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)						-	
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%						
Domenica/giorni festivi	100%						
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%						
Sabato (1300 - 2300)	25%	4	+4		4	4*1.25	o congedo di compensazione (indennità 4*0.25 pagata)
Sabato (2300 - 2400)	50%						

### Caso 7

Tipo di ora di lavoro	Indennità	Rilevamento ore	Variazione		Busta paga	Pagamento	Osservazioni
			Contatore A	Contatore B			
Ora di lavoro normale		40			40	salario mensile	
Ora di lavoro anticipato		2			2	-	Compensazione tramite ponti predefiniti
Ore supplementari (40 - 45 ore/sett.)		5	+5		5	-	Fine anno: ore > 120 da pagare con indennità del 25%
Ore supplementari > 45 ore/sett.	25%	1		+1	1	1*1.25	o congedo di compensazione (indennità 1*0.25 pagata)
Domenica/giorni festivi	100%						
Lavoro notturno lu-ve (2300-0600)	50%						
Sabato (0000 - 0600)	50%	2	+2		2	2*1.50	o congedo di compensazione (indennità 2*0.50 pagata)
Sabato (1300 - 2300)	25%						
Sabato (2300 - 2400)	50%						

#### In tutti i casi:

Tramite il pagamento e/o la compensazione le ore dei contatori saranno di conseguenza modificate (ridotte).

**Esempio caso 7: Il collaboratore ha lavorato in una settimana 50 ore.**

Ha eseguito 40 ore di lavoro normale.

Sul rilevamento ore queste ore compaiono come orario di lavoro settimanale normale.

- 2 ore sono di lavoro anticipato, per compensare i ponti.  
Il lavoro anticipato è documentato separatamente e con la deduzione dei ponti di nuovo (automaticamente) compensato.
- Il collaboratore in questa settimana ha eseguito 5 ore supplementari.  
Queste ore sono documentate e aggiunte nel contatore A. Alla fine dell'anno tutte le ore nel contatore A, che superano le 120 ore, devono essere pagate con l'indennità.
- 1 ora è stata eseguita durante l'orario di lavoro regolare; però si trova sopra le 45 ore.  
Questa ora è documentata e aggiunta nel contatore B. Alla fine del mese successivo questa ora sarà pagata con l'indennità (25%) o compensata (1:1), considerando l'indennità (25%). Il contatore B viene di conseguenza ridotto.
- 2 ore sono state eseguite di sabato, tra le 0.00 e le 06.00.  
Queste ore sono documentate e il contatore B di conseguenza aumentato. Alla fine del mese successivo queste ore saranno pagate con l'indennità (50%) o compensate (1:1), considerando l'indennità (50%). Il contatore B viene di conseguenza ridotto.
- **In generale:**  
Non vengono pagate doppie indennità (p.es. 25% perchè superiore alle 45 ore settimanali e 100% per lavoro domenicale).  
In questo caso vengono pagate le indennità per lavoro di sabato, domenica o giorni festivi. Appaiono nel contatore B solo una volta.