



Protocollo: [Assemblea dei delegati EIT.swiss](#)

Quando: Giovedì 24 novembre 2022

Dove: Best Western Hotel Beaulac, Esplanade Léopold Robert, 2000
Neuchâtel, Sala Léopold Robert

Orario: 10:00 - 12:04

PARTECIPANTI

Membri di comitato, delegati sezionali, delegati con mandato diretto, ospiti e collaboratori del segretariato EIT.swiss

ORDINE DEL GIORNO

1. Saluto e rapporto del presidente

Alle 10:00 il presidente EIT.swiss Michael Tschirky porge un caloroso benvenuto ai membri del comitato, ai presidenti e soci onorari, ai delegati sezionali, ai delegati con mandato diretto, agli ospiti e ai collaboratori del segretariato all'assemblea autunnale dei delegati, per la prima volta a Neuchâtel. Ricorda con piacere che nel 2019, in occasione dell'assemblea generale, proprio qui sono stati decisi importanti cambiamenti: i nuovi statuti e la modifica del nome da USIE a EIT.swiss. Dichiara aperta l'assemblea.

La documentazione è stata trasmessa entro i termini stabiliti negli statuti. Nessuna mozione e nessun ricorso sono stati inoltrati entro i termini e l'ordine del giorno aggiornato inviato prima dell'assemblea con il documento per il punto 7 dell'ordine del giorno.

I partecipanti non richiedono alcuna modifica dell'ordine del giorno.

Il presidente passa al suo rapporto. Riferisce sui seguenti tre blocchi di argomenti:

Obiettivi del comitato per il 2023

Michael Tschirky illustra gli obiettivi fissati dal comitato per il 2023:

- Accompagnare e monitorare i negoziati CCL in conformità alle direttive dell'AD autunnale 2022
- Avviare e accompagnare la revisione della FPS elettro e informatica degli edifici per lo sviluppo di formazioni continue lungimiranti e adatte al mercato. Nella riunione del 23.11.2022 il comitato ha formulato la relativa mozione all'attenzione della CGQ. Le tempistiche e la procedura saranno presentate ai delegati nell'assemblea primaverile 2023.
- Concretizzare e progettare l'implementazione degli obiettivi pluriennali approvati dall'AD autunnale 2022.

Evoluzione delle autorizzazioni al controllo

Michael Tschirky illustra il numero dei promossi degli esami professionali superiori e il loro impatto sul numero delle persone autorizzate al controllo tramite un diagramma e fa notare che, dopo un crollo nel 2019/2020, la situazione sta migliorando. Spiega che il crollo è da imputare al passaggio dal regolamento 2003 a quello nuovo del 2017 e alla pandemia. Tuttavia, i problemi nell'ambito dei controlli e l'attuale interpretazione dell'OIBT non saranno di certo risolti dal maggior numero di diplomati. Per contribuire al futuro dell'OIBT, il comitato ha istituito un gruppo di lavoro che si occuperà delle esigenze dell'OIBT e di una soluzione lungimirante.



Fondo sociale CAF Spida / Catalogo delle prestazioni

Il terzo argomento affrontato da Michael Tschirky riguarda il fondo sociale CAF Spida, i cui tagli alle prestazioni hanno provocato un certo risentimento nel settore.

Dopo una breve spiegazione storica sullo scopo del fondo sociale, a favore dei soci delle associazioni fondatrici del 1943, menziona che il mandato fondamentale del consiglio di fondazione paritetico è la responsabilità complessiva dell'equilibrio finanziario della fondazione e l'impostazione in tempo utile della rotta affinché il fondo sociale non si trovi in difficoltà. Nel maggio 2020 il consiglio di fondazione è stato informato della situazione finanziaria del fondo sociale per gli anni 2020-2029 ed è emerso che, se la situazione di partenza resta invariata e che il reddito da capitale (investimenti integrati con la cassa di compensazione per assegni familiari) sono dello 0%, i fondi saranno quasi esauriti nel 2024. A causa di questa situazione, il consiglio di fondazione ha cercato una soluzione, consapevole che il rendimento può essere influenzato solo limitatamente, e ha deciso di non aumentare i contributi, aumento che avrebbe significato un onere finanziario supplementare per tutte le aziende. In base all'evoluzione delle prestazioni prevista entro il 2029, il consiglio di fondazione ha deciso di adeguare il catalogo delle prestazioni e che le seguenti, non contemplate nel CCL, non saranno più erogate a partire dal 1° gennaio 2023: indennità per nascita, funzione politica, attività di perito agli esami finali di tirocinio, APG-ferma continua e complemento di salario. Cita in particolare le prestazioni per i periti e fa notare che finora solo un terzo di queste prestazioni è stato utilizzato. Per quello che riguarda le funzioni politiche, afferma che EIT.swiss supporta quelle dei soci, ma che queste dovrebbero essere finanziate attraverso il budget EIT.swiss su richiesta e non attraverso un fondo sociale.

Questo preavviso è stato inviato da Spida a tutti i clienti il 18.07.2022, è stato pubblicato nel Magazine EIT.swiss e nella Finestra-Spida. Michael Tschirky sarà disponibile per rispondere alle domande e fornire informazioni su questo argomento al termine dell'assemblea.

Al termine del suo rapporto ricorda le elezioni di rinnovo del Consiglio di Stato del Canton Zugo, in cui due colleghi del settore, Andreas Hostettler e Florian Weber, sono stati rieletti.

Michael Tschirky conclude il suo rapporto e passa alla parte statutaria dell'assemblea.

2. Elezione degli scrutatori

Christian Bertschinger, delegato con mandato diretto di Burkhalter Technics SA e Roman Iten, EIT.zentralschweiz, sono proposti quali scrutatori. Confermati per acclamazione.

3. Approvazione del protocollo dell'assemblea dei delegati del 28 aprile 2022

Il protocollo dell'assemblea dei delegati del 28 aprile 2022 è stato pubblicato sul sito web e nuovamente trasmesso sotto forma di link con la documentazione dell'odierna assemblea.

In occasione dell'ultima assemblea dei delegati, Didier Guglielmetti di EIT.ticino ha sottoposto una mozione che chiedeva di promuovere il fotovoltaico. Il comitato EIT.swiss ha rivolto un'attenzione particolare alla mozione e Michael Tschirky informa della seguente implementazione di uno dei punti richiesti:

A partire dal prossimo anno EIT.swiss proporrà una formazione con certificato in collaborazione con suissetec. Il corso è concepito come formazione continua per i collaboratori del settore elettrico, focus rivolto ai temi dell'involucro edilizio e del montaggio di pannelli fotovoltaici (competenza sul tetto). Il corso si conclude con un test e una valutazione del coordinatore didattico. I diplomati ricevono in seguito un certificato rilasciato da EIT.swiss e suissetec congiuntamente. Il corso sarà proposto in tutte e tre le regioni linguistiche, dura 5 giorni e costa, per partecipante, CHF 1500.-. Informazioni dettagliate seguiranno nelle prossime settimane.

Michael Tschirky accenna inoltre che il comitato ha deciso, nella riunione del 23.11.2022, che gli eventi riguardanti l'intero settore (assemblea generale e giornata del settore) saranno tradotti simultaneamente anche in italiano.



EIT.ticino può richiedere la traduzione in italiano per altri eventi annunciandosi preventivamente e in tempo utile. Il comitato ha così dato seguito alla richiesta di EIT.ticino avanzata in occasione dell'assemblea generale di Flims.

Il presidente mette il protocollo in discussione. Il protocollo e le misure contenute sono approvati all'unanimità e l'autrice ringraziata.

4. Presentazione e approvazione del budget e dei contributi sociali 2023

Il presidente cede la parola a Herbert Laubscher, capo delle finanze e vicedirettore EIT.swiss, per il punto all'ordine del giorno "Presentazione e approvazione del budget e dei contributi sociali 2023".

Budget 2023

Herbert Laubscher presenta una sintesi del budget 2023 comprensivo della terza e ultima tranche della campagna pubblicitaria di CHF 1.07 milioni di franchi approvata dai delegati. Il conto annuale 2022 presenta un importo leggermente inferiore per questa voce, visto che l'anno precedente si è già lavorato per il 2022. La cifra d'affari attesa è di 16,4 milioni di franchi, con un aumento distribuito su tutte le categorie di reddito. Il risultato prima degli ammortamenti, del risultato finanziario e delle imposte è, con una perdita di 523'000 franchi, migliore di ben mezzo milione rispetto al budget dell'anno precedente, e di 272'000 franchi migliore rispetto al conto annuale 2021. Gli ammortamenti ammontano a 550'000 franchi circa a causa dell'aumento degli investimenti inerenti alla sede d'esame (ZPO), la digitalizzazione dell'area esami e il rinnovo dell'infrastruttura informatica.

Le spiegazioni dettagliate sono riportate nei commenti relativi al budget, inviate sotto forma di link con l'invito all'assemblea dei delegati.

Il budget 2023 non dà adito a domande.

Contributi sociali 2023

Herbert Laubscher presenta i contributi sociali 2023. Restano invariati sia per le imprese soggette al CCL che per quelle non soggette. I contributi sociali non danno adito a domande o commenti.

Michael Tschirky ringrazia Herbert Laubscher per la presentazione del budget e le spiegazioni. Afferma che il progetto Museo dei trasporti, per il quale è stata stanziata una somma nel budget, rappresenta un'opportunità unica per presentare le nostre professioni.

Mette ai voti il budget. I delegati approvano la proposta del comitato e approvano il budget 2023 con un'astensione (nessun voto contrario).

I contributi sociali vengono messi ai voti. I delegati approvano all'unanimità i contributi sociali 2023.

5. Approvazione degli obiettivi pluriennali

Nel contesto dello sviluppo dell'associazione, il comitato ha deciso nella sua riunione di chiusura di elaborare un programma pluriennale e di coinvolgere maggiormente le sezioni nel processo. Il primo passo è stata la revisione dei principi guida, ritenuti ancora validi. Continua inoltre ad attenersi alla visione di essere il "referente principale dell'impiantistica". La strategia energetica è stata esplicitamente integrata nei principi e valori fondamentali. Dai principi guida, l'obiettivo relativo a strutture, processi e strumenti moderni è stato escluso e uno nuovo è stato aggiunto in materia di strategia energetica.

I principi guida sono il punto di partenza del programma pluriennale e sono stati adattati come segue:

- Nuovo principio: "EIT.swiss contribuisce attivamente alla strategia energetica".
- Nuovo obiettivo dell'associazione: "EIT.swiss contribuisce attivamente al raggiungimento degli obiettivi di politica energetica. EIT.swiss si impegna in favore degli obiettivi della strategia energetica. Implementa le misure che contribuiscono al raggiungimento di questi obiettivi".



Gli obiettivi del programma pluriennale sono stati sviluppati durante la conferenza dei presidenti:

- EIT.swiss aumenta la sua influenza sulla politica
- L'ambito della formazione non formale è costantemente coordinata con le sezioni. Reagisce con prontezza alle mutevoli esigenze del mercato e stabilisce label di valore (esempio attuale: formazione intersettoriale con cooperazioni, come attualmente con suissetec).
- Soci e sezioni ricevono servizi aggiornati e di alta qualità a prezzi favorevoli.
- Le professioni EIT.swiss sono attraenti, moderne e lungimiranti. Un numero sufficiente di posti di formazione è offerto per coprire la richiesta di lavoratori qualificati.

Hansjörg Wilde, delegato con mandato diretto di ETAVIS Kriegel + Schaffner SA, chiede se il supporto attivo della strategia energetica riguarda la strategia energetica 2050 della Confederazione. La risposta è affermativa.

Non vengono poste altre domande. Il comitato lavorerà ora all'implementazione degli obiettivi pluriennali. I delegati saranno informati sullo stato di realizzazione degli obiettivi almeno una volta all'anno, in occasione dell'assemblea primaverile.

Il comitato chiede ai delegati di approvare gli obiettivi pluriennali. Gli obiettivi pluriennali sono messi ai voti. I delegati approvano gli obiettivi pluriennali all'unanimità. Michael Tschirky ringrazia i delegati e spiega l'ulteriore procedura.

6. Trattative salariali 2023

Michael Tschirky cede la parola a Susanne Jecklin, membro di comitato e successore di Pierre Schnegg come presidente della commissione paritetica nazionale (CPN) e della commissione per il partenariato sociale CPS.

Susanne Jecklin ringrazia Pierre Schnegg per averla introdotta nelle attività in seno a queste due commissioni e riferisce della preparazione e dello stato d'avanzamento delle trattative salariali 2023 informando sui risultati. I seguenti aumenti salariali sono stati decisi a partire dal 1° gennaio 2023:

1. A tutti i lavoratori soggetti al CCL va accordato un **adeguamento salariale del 2% (lordo) della massa salariale AVS al 31 dicembre 2022.**
2. Per aumenti salariale individuali va adottato lo **0.5% (lordo) della massa salariale AVS dei lavoratori soggetti al CCL al 31 dicembre 2022.**
3. Aumenti salariali accordati dopo il 30 settembre 2022 ai lavoratori soggetti al CCL possono essere tenuti in conto.

I salari minimi rimangono invariati (stato al 1° gennaio 2022).

Nessuna osservazione per questo punto all'ordine del giorno.

7. Approvazione dei punti chiave del mandato negoziale per il CCL a partire dal 2024

Susanne Jecklin sottolinea che il testo del mandato è stato volutamente mantenuto piuttosto minimalista e modernista in termini di contenuti, e spiega il contesto e il processo che ha portato alla definizione dei punti chiave di questo mandato negoziale. Il gruppo di accompagnamento, che ha analizzato il CCL preventivamente e preparato una proposta all'attenzione della CPS, resta attivo e continuerà ad accompagnare il processo negoziale. Anche il comitato è stato maggiormente coinvolto nella sua preparazione. I punti chiave oggi al voto sono una sintesi e un consenso di tutto il lavoro preparatorio.

Gli obiettivi del mandato negoziale sono i seguenti:

- Il processo di negoziazione deve essere condotto senza pressioni. Significa che non si dovrebbe stipulare un contatto a qualsiasi prezzo se non permette di soddisfare i punti chiave importanti per il padronato. Questo punto è attinente all'ultimo punto del mandato negoziale.



- I delegati devono decidere dei requisiti minimi della delegazione negoziale, in modo da coinvolgere meglio il settore. All'assemblea odierna si voterà in merito a un pacchetto minimo. I delegati decidono le modifiche al mandato negoziale durante i negoziati.
- La delegazione negoziale informa regolarmente i membri della CPS e, se necessario, il comitato sullo stato dei negoziati.
- La riunione di avvio (kick-off meeting) sarà organizzata insieme ai sindacati. Susanne Jecklin, Patrick Sommer e Michael Tschirky e/o Thomas Emch parteciperanno a questo kick-off meeting per la parte padronale. Viene suggerito di affidare la presidenza delle riunioni e la gestione del segretariato a persone esterne.

Susanne Jecklin spiega i punti chiave del mandato negoziale. I punti chiave del mandato negoziale che devono essere approvati oggi dai delegati, sono i seguenti:

- Le disposizioni complementari in essere non sono più valide a partire dall'entrata in vigore del nuovo CCL. Nessuna nuova disposizione complementare regionale o cantonale può essere introdotta (art. 6 CCL).
- I lavoratori beneficiano di una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro.
- L'orario di lavoro è regolato come segue:
 - Il conteggio delle ore di lavoro deve essere effettuato sul periodo di un anno.
 - Vengono determinate le ore lavorative annuali (giorni di lavoro annuali moltiplicati per le ore di lavoro giornaliera).
 - La settimana lavorativa standard è di 40 ore.
 - La durata massima della settimana lavorativa è di 50 ore (art. 9 LL).
 - Alla fine del periodo di conteggio viene determinato il saldo delle ore (positivo o negativo).
 - Riporto nelle ore lavorative dell'anno successivo: un massimo di 150 ore straordinarie senza pagamento.
 - Le ore eccedenti il numero massimo di ore straordinarie riportabili saranno pagate alla fine dell'anno con un fattore da negoziare.
- Non ci saranno negoziati in merito al pensionamento anticipato (art. 42 CCL).
- Se nessuna proposta accettabile di CCL, e pronta a essere firmata, non sarà presentata entro maggio 2024, l'AD deciderà su come procedere, per esempio con la cessazione del CCL o la proroga del CCL in vigore.

La CPS discute altri punti oltre a quelli chiave messi in votazione oggi (per es. giorno di carenza per gli apprendisti, adeguamento automatico dello stipendio, nessuna trattativa sui contributi, congedo paternità, raggio di distanza). I punti chiave odierni, tuttavia, rappresentano un "filo rosso" su cui fare meno concessioni possibili.

Non ci sono domande su questo punto all'ordine del giorno. Didier Guglielmetti, EIT.ticino, ringrazia per il lavoro svolto e la professionalità. È convinto che l'obiettivo possa essere raggiunto.

I punti chiave non vengono messi ai voti singolarmente, ma nel loro insieme. Il mandato negoziale della commissione per il partenariato sociale è approvato dai delegati con 5 astensioni (nessun voto contrario).

Susanne Jecklin ringrazia i presenti per la fiducia.

8. Progetti nell'ambito della formazione professionale

Michael Tschirky passa la parola a Thomas Keller, vicepresidente del comitato e presidente della commissione della formazione.

Thomas Keller spiega che i delegati hanno approvato nella loro ultima assemblea lo sviluppo delle formazioni di base. Questo è stato il calcio d'inizio del progetto "OFor 2022+". Mostra il diagramma con le tempistiche del progetto e dei cinque sottoprogetti. Quattro workshop sono stati dedicati al primo sottoprogetto, lanciato il 10 maggio 2022, "Profilo di qualificazione".



- Il primo workshop si è svolto il 20 giugno 2022 con i rappresentanti di varie aziende. Obiettivo: elaborare situazioni di lavoro future nei diversi campi professionali.
- Il secondo workshop, 30 giugno 2022, è stato organizzato con giovani professionisti. Compito assegnato: descrivere e definire le attività e le situazioni di lavoro della loro quotidianità professionale.
- Il terzo workshop, 26 settembre 2022, si è svolto di nuovo con i partecipanti del workshop 1. Il loro compito: condensare i risultati dei primi due workshop. Nel corso del workshop, hanno cominciato a prendere forma le professioni future possibili, le attività e i profili di livello. Sono emerse una professione nell'installazione elettrica triennale e una quadriennale e, nella progettazione, una quadriennale. Discussa anche l'idea di una formazione base di un anno e di una formazione di base triennale di disegnatore.
- Tra il terzo e il quarto workshop, l'accompagnamento pedagogico-professionale ha continuato a condensare le nozioni acquisite in precedenza e a tradurle in un linguaggio conforme a quello della SEFRI. Formulate le competenze operative per la professione d'installazione elettrica e progettazione. Il quarto workshop si è svolto il 16 novembre 2022 con i partecipanti dei workshop 1 e 3, sono stati validati i campi di competenze operative per le professioni d'installazione elettrica e di progettazione.

Thomas Keller presenta i campi di competenze operative per i tre orientamenti professionali, precisando che non si tratta della versione definitiva e che consentono solo una breve visione della direzione di sviluppo. La professione d'installazione elettrica triennale mira a formare degli operatori; quella quadriennale dei prestatori di servizio e dei tecnici. In rapporto agli operatori sono più autonomi e in grado di realizzare anche progetti più complessi. La professione di progettista quadriennale comprende la preparazione e la realizzazione del progetto elettrico, il bando di concorso per progetti elettrici, documenti per la realizzazione e l'esecuzione di attività amministrative.

La procedura successiva riguarda la validazione dei profili di qualificazione da parte del comitato di pilotaggio e del gruppo di pilotaggio del progetto OFor2022+. Un sondaggio interno presso i soci sui risultati del primo sottoprogetto è previsto dal 9.1.2023 al 17.02.2023. Dopo l'analisi e eventuali aggiustamenti, i profili di qualificazione saranno presentati ai delegati per l'approvazione nell'aprile 2023. Successivamente sarà avviato il secondo sottoprogetto "Atti normativi", sempre tramite workshop.

Thomas Keller riferisce anche della revisione della formazione professionale superiore. La commissione per la garanzia della qualità CGQ ha riconosciuto da tempo la necessità d'intervenire. A causa dell'introduzione della nuova formazione di base informatico:a degli edifici AFC e i lavori in corso per l'OFor2022+, si è accumulato un certo ritardo. Adesso è arrivato il momento di iniziare i lavori di revisione. La revisione deve tenere conto della crescente segmentazione tematica delle aziende, del tasso di promossi e dell'orientamento futuro della formazione professionale superiore. La CGQ punta a una revisione simultanea della FPS elettro e della FPS telematica/informatica degli edifici. Nella sua riunione del 23.11.2022, il comitato ha approvato una proposta della CGQ, in modo che possa iniziare i suoi lavori. In una prima fase è prevista una valutazione delle esigenze del settore. Successivamente dovrà essere formulato un mandato di progetto basato sul progetto OFor202+ e approvato dai delegati. Si vuole garantire un maggiore coinvolgimento dell'assemblea dei delegati anche nell'ambito della formazione professionale superiore.

Questo punto all'ordine del giorno non dà adito a domande o commenti.

Michael Tschirky ringrazia Thomas Keller per la presentazione dei progetti.

9. Varie e scambi

Markus Wäger, EIT.ost, ha un'osservazione in merito alla formazione di base informatico:a degli edifici. Attualmente le candidature inoltrate da giovani che terminano la scolarità obbligatoria sono più numerose dei posti di tirocinio disponibili. Ritene che sia un peccato e vorrebbe incoraggiare le sezioni a stimolare le aziende a creare posti di tirocinio, evitando che chi è alla ricerca migri verso altre professioni. La sua sezione, ad esempio,



offre la cooperazione tra i luoghi di formazione. Non bisogna farsi intimidire dall'OFor, nella pratica, non tutti i temi sono così intensi come quelli descritti.

Gaetano Salonia, EIT.aargau, ha una domanda in merito al nuovo diritto in materia di protezione dei dati a partire dal 1° settembre 2023. Chiede se EIT.swiss ha in programma un strumento su come devono essere gestiti gli esami di fine tirocinio e i relativi festeggiamenti nelle sezioni e a cosa i soci devono prestare attenzione. Michael Tschirky assicura che questo servizio sarà messo a disposizione delle sezioni.

Christoph Eymann, delegato con mandato diretto di Scherler SA, ha una domanda sulle formazioni continue. La problematica è che si mandano persone a fare una formazione nella consulenza in sicurezza, mentre loro preferirebbero dirigere un cantiere. Vorrebbe sapere a che punto è la formazione "direttore dei lavori" con attestato professionale federale. Michael Tschirky assicura che questo tema è già stato intensamente dibattuto in seno alla CGQ. Sono proprio queste tematiche a dover trovare posto nella revisione della formazione professionale superiore.

Non vengono poste altre domande. Il presidente chiude il dibattito e la parte ufficiale dell'assemblea dei delegati. Attira l'attenzione sui prossimi avvenimenti: i WorldSkills a Salisburgo dal 24 al 26 novembre 2022, la seconda giornata del settore EIT.swiss del 17 gennaio 2023 a Berna sul tema delle "Condizioni quadro modificate per il settore elettrico" con presentazioni avvincenti, l'assemblea dei delegati e lo scambio tra i segretariati del 27 aprile 2023 a Berna e l'assemblea generale EIT.swiss del 23 giugno 2023 a Berna.

Michael Tschirky ringrazia i presenti per l'impegno e la disponibilità e augura a tutti ogni bene e un buon rientro.

Per il protocollo:

Michael Tschirky
Presidente

Eva Bachmann
Direzione

3 gennaio 2023 / eb
